



STATUT

Przedszkola Niepublicznego „KRAINA CZARÓW”
w DZIERŻONIOWIE

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Niniejszy statut określa zasady funkcjonowania, cele i zadania placówki zwanej w dalszej treści przedszkolem, którego pełna nazwa brzmi: Przedszkole Niepubliczny „Kraina Czarów”.
2. Organem prowadzącym przedszkole jest osoba fizyczna Andrew Odeh w ramach działalności gospodarczej pod firmą: ANDREW ODEH ABC Academy z/s w Dzierżoniowie, ul. Tylna 11, 58-200 Dzierżoniów, NIP 882-213-81-48, REGON 389505313, która zatrudnia Dyrektora przedszkola – osobę fizyczną Magdalenę Kowalczyk-Marut.
3. Siedziba przedszkola znajduje się pod adresem: 58-200 Dzierżoniów, ulica Wrocławska 53, 53a.
4. Nadzór sanitarno – epidemiologiczny nad placówką sprawuje Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Dzierżoniowie.

§ 2

Przedszkole działa w oparciu o:

1. przepisy Ustawy z dnia 14 grudnia 2016r.- Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017r. , poz.59) przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie,
2. przepisy Ustawy z 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw oraz na podstawie art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r.- Prawo oświatowe (tekst jednolity: Dz. U. z 2020r. poz. 910 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. z 2020r. poz. 410 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie szczegółowych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. z 2020r. poz. 493 z późn. zm.),
3. przepisy Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21 poz. 942 z późniejszymi zmianami).
4. na podstawie niniejszego Statutu.
5. Przedszkole również działa między innymi w oparciu o Regulamin, Regulamin placu zabaw, które są dostępne jest na tablicy ogłoszeń Przedszkola.

ROZDZIAŁ II Cele i zadania przedszkola

§ 3

1. Przedszkole realizuje cele i zadania wynikające z przepisów prawa oświatowego.
2. Głównym celem wychowania przedszkolnego jest wsparcie całościowego rozwoju dziecka.
3. Przedszkole realizuje zadania wynikające z przepisów prawa oświatowego w szczególności z podstawy programowej wychowania przedszkolnego.
4. Przedszkole udziela dzieciom pomocy psychologiczno–pedagogicznej.
5. W ramach zadań działalności edukacyjnej przedszkole:
 - wspiera wielokierunkową aktywność dziecka poprzez stwarzanie warunków sprzyjających nabywaniu doświadczeń w poznawczym, emocjonalnym, społecznym i fizycznym obszarze jego rozwoju,
 - wspiera samodzielną dziecięcą eksplorację otoczenia, dobiera treści adekwatne do poziomu rozwoju dziecka, jego indywidualnych potrzeb i zainteresowań,
 - wspiera rozwój mechanizmów uczenia się dziecka, prowadzących do osiągnięcia przez nie poziomu umożliwiającego podjęcie nauki w szkole,



- tworzy sytuacje sprzyjające rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności dziecka, sprawności ruchowej, dbania o zdrowie i bezpieczeństwo swoje i innych,
- organizuje sytuacje edukacyjne przygotowujące dziecko do rozumienia emocji, uczuć własnych i innych ludzi oraz do budowania i utrzymywania poprawnych relacji z dziećmi i dorosłymi,
- rozpoznaje i zaspokaja indywidualne potrzeby rozwojowe i edukacyjne dziecka oraz udziela pomocy psychologiczno - pedagogicznej w zależności od potrzeb dzieci i możliwości przedszkola,
- współdziała z Rodzicami dzieci w zakresie ujednoczenia oddziaływań wychowawczo-dydaktycznych i opiekuńczych oraz pełni funkcje doradczą i wspomagającą wobec Rodziców,
- organizuje współpracę ze środowiskiem społecznym, przyrodniczym, technicznym oraz instytucjami kulturalno- oświatowymi,
- upowszechnia wiedzę ekologiczną wśród dzieci oraz kształtuje postawy wobec problemów ochrony środowiska,
- umożliwia dziecku podtrzymywanie poczucia tożsamości narodowej, etnicznej, językowej i religijnej stosownie do woli Rodziców,
- tworzy sytuacje edukacyjne sprzyjające budowaniu zainteresowania dziecka językiem obym nowożytnym, chęci poznawania kultur,
- tworzy warunki umożliwiające dzieciom swobodny rozwój, zabawę i odpoczynek w poczuciu bezpieczeństwa.

§ 4

Placówka realizując zaspakajanie potrzeb dziecka kieruje się w szczególności:

1. dobrem dziecka.
2. potrzebą wyrównywania deficytów rozwojowych.
3. koniecznością wspierania rozwoju dziecka poprzez umożliwienie kształcenia, rozwój zainteresowań i indywidualizowanie oddziaływań wychowawczych.

ROZDZIAŁ III Organy Przedszkola

§ 5

1. Organami Przedszkola są:

- a) Organ prowadzący,
- b) Dyrektor Przedszkola,
- c) Zastępca dyrektora Przedszkola.

2. Do obowiązków organu prowadzącego należy:

- a) zatrudnianie i zwalnianie Dyrektora Przedszkola,

3. Dyrektorem placówki jest osoba fizyczna, która pracuje jako Dyrektor Przedszkola Niepublicznego „KRAINA CZARÓW” w Dzierżonowie.

4. Dyrektor Przedszkola jest przełożonym wszystkich zatrudnionych w nim pracowników.

5. W razie nieobecności Dyrektora Przedszkola zastępuje go zastępcą dyrektora lub wyznaczona osoba na podstawie udzielonego pełnomocnictwa.

§ 6

Do zadań Dyrektora należy:

1. Odpowiedzialność za zarządzanie przedszkolem.
2. Nadzór i koordynacja zgodności realizowanych przez przedszkole celów z założeniami Statutu przedszkola.
3. Zatrudnianie i zwalnianie zastępcy dyrektora placówki oraz pracowników.
4. Stała współpraca z pracownikami.
5. Ustalanie wysokości opłat na dany rok, w tym wysokości czesnego, opłat za ewentualne dodatkowe zajęcia dla dzieci oraz wysokości stawki żywieniowej.
6. Zapewnienie dzieciom i zatrudnionym pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pobytu w przedszkolu.
7. Sprawowanie nadzoru w stosunku do zatrudnionych pracowników.
8. Współpraca z Rodzicami oraz instytucjami nadzorującymi i kontrolującymi pracę przedszkola.
9. Tworzenia bądź likwidacji nowych oddziałów przedszkola.
10. Wprowadzanie zmian w Statucie i na stronie internetowej przedszkola.



11. Zarządzanie przedszkolem oraz podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących pracy i funkcjonowania przedszkola.
12. Kontrola bezpiecznych i higienicznych warunków pobytu dzieci w przedszkolu.
13. Sprawowanie kontroli kwalifikacji zatrudnionego personelu.
14. Kontrola działalności przedszkola i prawidłowej organizacji opiekuńczo – wychowawczej.
15. Tworzenie Regulaminu przedszkola i wprowadzanie w nim zmian.
16. Reprezentowanie przedszkola na zewnątrz.
17. Ustalenie ramowego rozkładu dnia z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy oraz oczekiwań Rodziców/opiekunów prawnych dzieci.
18. Gromadzenie informacji o pracy opiekunów w celu dokonywania oceny ich pracy, a także nadzór nad sposobem dokumentowania przez opiekunów przebiegu pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz dokumentowania zajęć.

ROZDZIAŁ IV

Organizacja przedszkola

§ 7

1. Przedszkole jest placówką opiekuńczo–wychowawczą zapewniającą opiekę i wychowanie dzieciom w wieku od 3 do 7 lat.
2. Dyrektor może przyjąć do przedszkola dziecko, które ukończyło 2,5 roku w szczególnie uzasadnionych przypadkach, gdy:
 - poziom rozwoju dziecka umożliwia mu funkcjonowanie w grupie,
 - dziecko jest samodzielne,
 - do przedszkola uczęszcza rodzeństwo dziecka.Dyrektor przedszkola przyjmując 2,5 roczne dziecko dokonuje oceny każdego przypadku indywidualnie.
3. Przedszkole jest placówką zlokalizowaną w Dzierżoniowie przy ulicy Wrocławskiej nr 53, 53a.
4. W przypadku dużej absencji dzieci lub absencji chorobowej nauczyciela dopuszczalne jest tworzenie innego składu grup przedszkolnych.

§ 8

1. Rok oświatowy w przedszkolu rozpoczyna się 01 września a kończy 31 sierpnia następnego roku.
2. Przedszkole jest czynne 12 miesięcy w roku z wyjątkiem dni ustawowo wolnych od pracy, dni wyszczególnionych przez Właściciela/Dyrektora przedszkola oraz z przerwą wakacyjną.
3. Liczba dzieci w oddziale przedszkolnym zależy od warunków lokalowych i nie może przekraczać 25
4. Przedszkole sprawuje opiekę dzienną od poniedziałku do piątku w godz. od 6.30 do 17.00.
5. Przyjmowanie dzieci do przedszkola odbywa się w godz. 6.30 - 8.00.
6. Wydawanie dzieci odbywa się w godzinach w godz. 14.00 - 17.00.
7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dziecko może być przyjęte do przedszkola po godz. 8.00, po uprzednim poinformowaniu Dyrektora, osoby zastępującej lub Opiekunki grupowej.
8. Przyprowadzać i odbierać dziecko mogą: Rodzice/opiekunowie prawni lub osoby pełnoletnie - pisemnie upoważnione przez Rodziców i legitymujące się dowodem tożsamości.
9. Nie ma możliwości telefonicznego wskazania osoby odbierającej dziecko z przedszkola.
10. Czas trwania poszczególnych zajęć z dziećmi, powinien być dostosowany do możliwości rozwojowych wychowanków i wynosi około 15-30 minut.
11. W przypadku przyjęcia do przedszkola dziecka z alergią, Rodzice zapisują informację o alergii w Załączniku nr 1 do karty zgłoszenia dziecka do przedszkola, dodatkowo Rodzice przedstawiają zaświadczenie lekarskie z wyszczególnieniem produktów alergizujących, które należy wykluczyć z diety dziecka.
12. Nieobecność dziecka w przedszkolu należy zgłosić u Dyrektora przedszkola, osoby zastępującej lub Opiekunki grupowej – dzień wcześniej lub rano danego dnia do godziny 8.00.
13. Do przedszkola przyprawdzamy tylko zdrowe dziecko, dziecko z objawami chorobowymi nie będzie przyjmowane do placówki.
14. W przypadku, gdy dziecko zachoruje na terenie przedszkola, Rodzic/opiekun prawny zostanie natychmiast poinformowany przez personel przedszkola.



15. Rodzic/opiekun prawny ma obowiązek w ciągu 2 godzin odebrać chore dziecko. Jeśli nie odbierze dziecka w wyznaczonym czasie, a stan zdrowia dziecka będzie wymagał pomocy lekarskiej, Opiekun wezwie pomoc lekarską.

16. Po przebytej chorobie dziecko może uczęszczać do przedszkola, po przedłożeniu przez Rodziców/opiekuna prawnego oświadczenia lub zaświadczenia lekarskiego o stanie jego zdrowia.

§ 9

Czas pracy przedszkola ustala rokrocznie Dyrektor placówki.

§ 10

1. Przedszkole zapewnia dzieciom zapisanym do przedszkola możliwość uczestnictwa w zajęciach dodatkowych, w trakcie pobytu dziecka w przedszkolu, zgodnie z oczekiwaniami i deklaracjami Rodziców oraz możliwościami rozwojowymi dzieci.

2. Przedszkole może rozszerzać ofertę usług opiekuńczych, wychowawczych i rekreacyjnych w zależności od potrzeb środowiska i możliwości organizacyjnych i bazowych placówki.

3. Przedszkole może współpracować z innymi usługowymi placówkami kulturalno oświatowymi w celu realizacji dodatkowych form edukacyjno – kulturalnych.

§ 11

1. Żywnienie dzieci odbywać się będzie za pomocą firmy cateringowej (własna kuchnia).

2. W żywieniu brane jest pod uwagę indywidualne podejście do dzieci z alergią. W takim przypadku firma cateringowa (własna kuchnia) dostarczać będzie posiłki dla dzieci z daną alergią po każdorazowym zgłoszeniu zamówienia przez żłobek i z uwzględnieniem danej alergii dziecka.

3. Każdy Rodzic przed podpisaniem umowy, musi w zał. nr 1 wpisać ewentualną alergię pokarmową swojego dziecka, jak również zadeklarować rodzaj wyżywienia dla swojego dziecka.

Żłobek za pośrednictwem firmy cateringowej oferuje 5 posiłków: śniadanie, II śniadanie, dwudaniowy obiad, podwieczorek oraz napoje. Tygodniowy jadłospis znajduje się na tablicy informacyjnej w szatni oraz na aplikacji LiveKid.

4. Nieobecność dziecka w żłobku należy zgłosić danego dnia nie później niż do godziny 8.00 (za pomocą aplikacji LiveKid).

5. Posiłki podawane będą dzieciom zgodnie z zasadami higieny.

§ 12

1. Codzienną organizację pracy przedszkola określa ramowy plan dnia, ustalony przez Dyrektora placówki, z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy oraz oczekiwań Rodziców.

2. Na podstawie ramowego rozkładu dnia opiekun, któremu powierzono opiekę nad daną grupą, ustala dla tej grupy szczegółowy rozkład dnia, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań dzieci.

3. W szczególnych przypadkach Dyrektor może zmienić organizację dnia (np. organizacja wyjścia, wycieczki, uroczystości).

4. Zgodnie z art. 19 Ustawy (Dz.U.2018.603) opiekun prowadzący zajęcia w przedszkolu współpracuje z Rodzicami dzieci uczęszczających na zajęcia, w szczególności przez prowadzenie konsultacji i udzielanie porad Rodzicom w zakresie pracy z dziećmi.

5. Opiekun w każdym dniu udziela każdemu Rodzicowi wyczerpującej informacji na temat dziecka, przy czym w sytuacji wymagającej dłuższej rozmowy, Opiekun umawia się z Rodzicem/opiekunem prawnym na taką rozmowę.

§ 13

Do realizacji celów statutowych przedszkole posiada:

- sale zabaw dla dzieci,
- leżaczki,
- szatnie z szafkami na odzież dla dzieci,
- pomieszczenia sanitarne dla dzieci (toalety, umywalki, natrysk),
- pomieszczenia sanitarne dla personelu (toalety, umywalki),
- zaplecze administracyjno – socjalne,
- salę sensoryczną z biblioteką,
- ogrodzony ogród do zabaw na świeżym powietrzu,
- park.



ROZDZIAŁ V

Nauczyciele, opiekunowie i inni pracownicy przedszkola

§ 14

1. Przedszkole zatrudnia nauczycieli oraz pracowników niebędących nauczycielami.
2. Kwalifikacje nauczycieli określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania.
3. Zasady wynagradzania pracowników przedszkola ustala osoba prowadząca przedszkole.
4. Osoba prowadząca przedszkole ustala wynagrodzenie i czas pracy nauczycieli.
5. Pracownicy na wszystkich stanowiskach są zobowiązani do dbałości o wysoką jakość pracy, dobre imię przedszkola oraz są odpowiedzialni za realizację jego zadań.
6. Do zadań wszystkich pracowników przedszkola należy:
 - sumienne i staranne wykonywanie pracy,
 - przestrzeganie porządku i czasu pracy ustalonego w przedszkolu,
 - przestrzeganie przepisów oraz zasad BHP, przeciwpożarowych oraz regulaminów obowiązujących w zakładzie pracy,
 - przestrzeganie zasad współżycia społecznego.
 - natychmiastowe reagowanie na osoby postronne przebywające na terenie przedszkola, zwrócenie się o podanie celu przybycia, udzielenie informacji zgodnie z posiadanymi kompetencjami, a w razie potrzeby zawiadomienie Dyrektora przedszkola lub osoby zastępującej. Osoby postronnej nie pozostawia się samej na terenie przedszkola bez nadzoru personelu placówki.
7. Szczegółowy zakres obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień ustala w formie zakresu czynności i upoważnień Dyrektor.
8. Zakresy obowiązków znajdują się w teczkach osobowych pracowników.

§ 15

1. Nauczyciel w swoich działaniach wychowawczo- dydaktycznych i opiekuńczych ma za zadanie kierowanie się dobrem dzieci, dbałością o ich bezpieczeństwo, troską o ich zdrowie i poszanowanie godności osobistej.
2. Do obowiązków nauczyciela w szczególności należy:
 - planowanie i prowadzenie pracy wychowawczo - dydaktycznej i opiekuńczej oraz ponoszenie odpowiedzialności za jej jakość,
 - zapewnienie bezpieczeństwa dzieciom w czasie w czasie pobytu w przedszkolu oraz w trakcie zajęć organizowanych poza terenem przedszkola,
 - zapoznanie dzieci i Rodziców/opiekunów prawnych z zasadami bezpieczeństwa obowiązującymi w przedszkolu, na jego terenie, jak i w trakcie wyjść poza przedszkole,
 - odliczanie dzieci przed wyjściem z budynku przedszkola oraz przed i po powrocie do przedszkola,
 - tworzenie warunków wspomagających rozwój dzieci, ich zdolności i zainteresowań,
 - dążenie do rozbudzenia procesów rozwojowych, do optymalnej aktywizacji dzieci poprzez wykorzystywanie ich własnej inicjatywy,
 - prowadzenie dokumentacji pedagogicznej zgodnie z wymaganymi przepisami i ustaleniami w przedszkolu,
 - prowadzenie i dokumentowanie obserwacji pedagogicznych swoich wychowanków wg ustaleń w przedszkolu,
 - dokonywanie analizy gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole (diagnoza przedszkolna) i opracowywanie „Informacji o gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole podstawowej”,
 - szanowanie godności dziecka i respektowanie jego praw zawartych w Konwencji Praw Dziecka,
 - współpracowanie z Rodzicami w sprawach wychowania i nauczania dzieci, z uwzględnieniem prawa Rodziców do znajomości zadań dydaktyczno-wychowawczych realizowanych w przedszkolu, podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz przekazywanie Rodzicom informacji dotyczących zachowania i rozwoju dziecka,
 - współpracowanie ze specjalistami świadczącymi pomoc psychologiczno-pedagogiczną, zdrowotną i inną w celu wspomagania rozwoju dziecka,
 - aktywne uczestniczenie w zebraniach,
 - współdziałanie w oddziale w zakresie planowania pracy wychowawczo-dydaktycznej i opiekuńczej, jednolitego oddziaływania oraz wzajemne przekazywanie informacji dotyczących dzieci,



- inicjowanie i organizowanie imprez o charakterze dydaktycznym, wychowawczym, turystycznym, kulturalnymi rekreacyjno- sportowym,
 - realizowanie zaleceń Dyrektora i osób kontrolujących związanych z organizacją i bieżącą działalnością Przedszkola.
3. Nauczyciel ma prawo do:
- korzystania w swojej pracy z pomocy merytorycznej i metodycznej ze strony Dyrektora, doradcy metodycznego oraz z pomocy placówek i instytucji oświatowych i naukowych,
 - wyboru programu wychowania przedszkolnego, tworzenia programów autorskich,
 - wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - wyboru takich metod nauczania i wychowania, jakie uzna za najbardziej właściwe spośród tych, które uznane zostały przez współczesną naukę pedagogiczną,
 - do podnoszenia kwalifikacji zawodowych w ramach samokształcenia oraz poprzez aktywne uczestnictwo w formach doskonalenia wewnętrznego i w zewnętrznych formach doskonalenia zawodowego,
 - do urlopu wypoczynkowego w wymiarze określonym w Kodeksie Pracy.

ROZDZIAŁ VI

Rodzice/Opiekunowie prawni i nauczyciele

§ 16

1. Rodzice/opiekunowie prawni i Nauczyciele współdziałają ze sobą w celu skutecznego oddziaływania opiekuńczego, edukacyjnego i wychowawczego na dziecko oraz określania drogi jego indywidualnego rozwoju.

2. Formy współdziałania to:

- a) zebrania ogólne i grupowe,
- b) kontakty indywidualne z Dyrektorem i Nauczycielami,
- c) zajęcia otwarte,
- d) spotkania ze specjalistami np. psycholog, pedagog, lekarz itp.,
- e) imprezy i uroczystości połączone z prezentacją umiejętności artystycznych dzieci,
- f) pisemne informacje o rozwoju dziecka w formie listów i opinii,
- g) spotkania integracyjne, festyny,
- h) inne formy stosowane w pedagogice.

3. Rodzice/opiekunowie prawni mają prawo do:

- znajomości założeń i zadań wynikających z realizacji programu wychowania w danym oddziale przedszkolnym i programu rozwoju placówki,
- uzyskiwania od Nauczycieli rzetelnej informacji na temat rozwoju swojego dziecka, postępów edukacyjnych, wychowawczych, prezentowanych postaw społecznych,
- uzyskiwania od Nauczycieli porad i wskazówek odnośnie przyczyn trudności wychowawczych i sposobów udzielania dziecku wsparcia,
- otrzymywania pomocy pedagogicznej, psychologicznej oraz innej zgodnej z ich potrzebami w miarę możliwości przedszkola,
- wzbogacania ceremoniału i zwyczajów przedszkola w oparciu o tradycje środowiska i regionu,
- udziału we wspólnych spotkaniach z okazji uroczystości w przedszkolu, imprez, wycieczek, spacerów i innych,
- wyrażania opinii na temat żywienia, wypoczynku, organizacji zabaw i zajęć, oraz poziomu prowadzonych zajęć dodatkowych,
- zgłaszania Dyrektorowi własnych propozycji zajęć dodatkowych oraz dodatkowej oferty opiekuńczej, wychowawczej i rekreacyjnej przedszkola,
- zgłaszania Dyrektorowi wszelkich uwag i wniosków w zakresie opieki, pielęgnacji, wychowania i edukacji dziecka,
- ubezpieczenia swoich dzieci, od następstw nieszczęśliwych wypadków, ponosząc jednocześnie koszty tego ubezpieczenia,
- wyboru zajęć dodatkowych oraz zajęć proponowanych z pełnej gamy dodatkowej oferty opiekuńczej, wychowawczej i rekreacyjnej przedszkola.



4. Rodzice/opiekunowie prawni mają obowiązek:

- przestrzegać zawartą z przedszkolem umowę o świadczenie usług, oraz postanowień Statutu przedszkola,
- ściśle współpracować z Nauczycielem prowadzącym grupę w celu ujednoczenia oddziaływań wychowawczych i ustalania drogi indywidualnego rozwoju,
- przyprowadzać i odbierać dziecko z placówki, w określonym w Regulaminie czasie otwarcia placówki lub wskazanie pisemnie pełnoletniej osoby upoważnionej do tych czynności, zapewniającej dziecku pełne bezpieczeństwo (wymagane jest pisemne upoważnienie zawierające imię, nazwisko, numer dowodu tożsamości osoby upoważnionej oraz podpis Rodziców/opiekunów prawnych, przy czym dokument taki musi być złożony osobiście w biurze przedszkola), osoba upoważniona zobowiązana jest okazać przy odbiorze dziecka dowód tożsamości; Rodzice/opiekunowie prawni przejmują pełną odpowiedzialność prawną za bezpieczeństwo dziecka odbieranego przez upoważnioną przez siebie osobę,
- przyprowadzać do przedszkola zdrowego i czystego dziecka, jak również przedstawiać na prośbę Dyrektora oświadczenia/zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego, iż dziecko jest zdrowe i może uczęszczać do przedszkola,
- informować o przyczynach nieobecności dziecka w przedszkolu oraz niezwłocznie zawiadamiać o zatruciach pokarmowych i chorobach zakaźnych a także zgłaszać Dyrektorowi lub nauczycielowi niedyspozycje dziecka zarówno fizyczne jak i psychiczne,
- uczestniczyć w zebraniach i innych formach współdziałania przedszkola i rodziny dziecka mających na celu właściwy przepływ informacji oraz wypracowanie wspólnych działań edukacyjnych i wychowawczych,
- na bieżąco informować Dyrektora o zmianach adresu zamieszkania, telefonu kontaktowego,
- śledzić na bieżąco informacje umieszczone na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej przedszkola,
- terminowo uiszczać odpłatność za pobyt dziecka w przedszkolu i za wybrane zajęcia dodatkowe,
- zaopatrzyć dziecko w odpowiednie ubranie i obuwie umożliwiające dziecku komfort i bezpieczeństwo w trakcie zabawy, nauki i pracy, codzienny pobyt na świeżym powietrzu (w miarę możliwości) niezależnie od warunków pogodowych, oraz przebranie dziecka w razie „problemów fizjologicznych”,
- zaopatrzyć dziecko w jednorazowe pieluszki, mokre chusteczki, smoczki, butelki lub mleko modyfikowane, jeśli wymaga tego wiek i aktualne potrzeby dziecka,
- przyprowadzać dziecko do przedszkola nie później niż do godziny 8.00 i odbierać dziecko w godzinach funkcjonowania przedszkola czyli do godziny 17.00.

§ 17

Dzieci mają wszystkie prawa wynikające z Konwencji Praw Dziecka a w szczególności mają prawo do:

- właściwie zorganizowanego procesu opiekuńczo-wychowawczego uwzględniającego zasady higieny pracy umysłowej, akceptacji takim jakimi są,
- ochrony przed wszelkimi formami przemocy fizycznej bądź psychicznej, czy zaniedbania ze strony dorosłych,
- poszanowania godności i własności osobistej,
- indywidualnego procesu i własnego tempa rozwoju,
- zabawy i wyboru towarzyszy zabawy,
- aktywnego kształtowania kontaktów społecznych i otrzymania w tym pomocy,
- życzliwego i podmiotowego traktowania w procesie dydaktycznym i wychowawczym,
- różnorodnego, bogatego w bodźce i poddającego się procesom twórczym otoczenia,
- pomocy i ochrony przy pokonywaniu przeżyć związanych z przykrymi i dotkliwymi zdarzeniami.

§ 18

1. W przedszkolu nie wolno stosować wobec dziecka żadnych zabiegów lekarskich bez zgody ich Rodziców, poza nagłymi przypadkami bezpośrednio ratującymi życie dziecka.

2. W przedszkolu nie wolno podawać żadnych lekarstw.

§ 19

Za pozostawione bez zabezpieczenia rzeczy (rowerki, hulajnogi itp.) oraz wózki w miejscu innym, niż wskazane – placówka nie ponosi odpowiedzialności.



ROZDZIAŁ VII

Zasady rekrutacji i skreślenia dziecka z listy wychowanków

§ 20

1. Podstawą zapisania dziecka do przedszkola jest wypełnienie „Karty zgłoszenia dziecka do przedszkola” i złożenie jej w podanym wcześniej przez Dyrektora przedszkola terminie.
2. Przyjęcie dziecka do przedszkola następuje na podstawie umowy o świadczenie usług, zawartej pomiędzy stronami tj. Rodzicami/opiekunami prawnymi a Dyrektorem przedszkola.
3. Rozwiązanie świadczenia usługi następuje w przypadkach przewidzianych umową.
4. Rozwiązanie umowy przez jedną ze stron, jest jednoznaczna ze skreśleniem dziecka z listy wychowanków przedszkola.
5. Przyjęcie dziecka do przedszkola może nastąpić w trakcie całego roku oświatowego, w miarę wolnych miejsc.
6. W przypadku gdy liczba zgłoszonych dzieci jest większa od liczby miejsc o kolejności zapisu dziecka decyduje kolejność zapisania w wyznaczonym przez Dyrektora terminie przy zachowaniu następujących zasad:
 - a/pierwszeństwo mają dzieci których Rodzice/opiekunowie prawni złożyli podania w terminie rekrutacji wstępnej, podanym przez Dyrektora przed terminem rekrutacji głównej,
 - b/pierwszeństwo mają dzieci już uczęszczające (Rodzice/opiekunowie prawni składają podania w terminie rekrutacji wstępnej, podanym przez Dyrektora, przed terminem rekrutacji głównej),
 - c/pierwszeństwo ma także rodzeństwo dzieci uczęszczających (Rodzice/opiekunowie prawni składają podania w terminie rekrutacji wstępnej, podanym przez Dyrektora przed terminem rekrutacji głównej).

§ 21

Dziecko może być skreślone z listy wychowanków przez Dyrektora placówki w szczególności gdy Rodzice/opiekunowie prawni:

1. nie przestrzegają postanowień obowiązującego w placówce Statutu przedszkola i obowiązujących w placówce procedur,
2. nie wywiązują się z obowiązku terminowego regulowania obowiązujących w placówce opłat - na zasadach zawartych w niniejszym Statucie i zawartej umowie cywilno-prawnej,
3. zataili informacje o stanie zdrowia psychicznego lub fizycznego dziecka mające wpływ na prawidłowy proces dydaktyczno-wychowawczy i bezpieczeństwo innych dzieci w placówce,
4. nie zgłosili Dyrektorowi lub Nauczycielowi/Opiekunce prowadzącej grupę powodu nieobecności dziecka trwającej ponad 21 dni, a także wówczas gdy nastąpił brak współpracy pomiędzy Rodzicami/opiekunami prawnymi a Nauczycielami/Opiekunkami przedszkola w kwestii rozwiązywania problemów powstałych w procesie opieki i wychowania dziecka,
5. przyprowadzają dziecko do przedszkola z widocznymi objawami chorobowymi, tj. gorączka, katar bakteryjny, kaszel, luźny stolec czy wymioty, a także nie stosują się do zasad ustalonych w przedszkolu dotyczących takich sytuacji,
6. dziecko swoim zachowaniem zagraża zdrowiu i bezpieczeństwu innych dzieci.

ROZDZIAŁ VIII

Zasady odpłatności

§ 22

1. Przedszkole jest placówką niepubliczną, której działalność finansowana jest poprzez wpływy uzyskiwane z opłat dokonywanych przez Rodziców/opiekunów prawnych oraz dotacje z budżetu gminy.
2. Wysokość opłat za usługi świadczone przez przedszkole ustala dyrektor w oparciu o analizę kosztów utrzymywania przedszkola i w zależności od zakresu usług określonych umową cywilno – prawną, zawartą pomiędzy przedszkolem a Rodzicami/opiekunami prawnymi dziecka.
3. Odpłatność za pobyt dziecka w przedszkolu składa się z:
 - opłaty stałej (całodziennej opieki nad dzieckiem) - nie podlegającej zwrotowi nawet w przypadku rezygnacji z usług przedszkola,
 - opłaty za wyżywienie – płatnej z góry za bieżący miesiąc rozliczeniowy.



4. Opłatę czesnego za przedszkole należy wносить zgodnie z warunkami określonymi umową cywilno – prawną zawartą pomiędzy przedszkolem a Rodzicami/opiekunami prawnymi dziecka, tj. do 10-ego dnia każdego miesiąca na wyznaczony rachunek bankowy.

5. Wysokość czesnego na dany rok może wzrosnąć o wskaźnik inflacji oraz wzrost kosztów utrzymania przedszkola.

6. Opłatę stałą oraz opłatę za wyżywienie dziecka należy uiszczać do 10-ego dnia każdego miesiąca na rachunek bankowy wskazany w umowie. Za dzień zapłaty uznaje się dzień uznania rachunku Przedszkola. W przypadku nieobecności dziecka wyrównanie opłat za wyżywienie nastąpi w następnym okresie rozliczeniowym.

7. W przypadku nieterminowego uiszczania należności do dnia 10-ego każdego miesiąca skutkuje wezwaniem do zapłaty z wyznaczeniem 3 – dniowego terminu zapłaty. Brak zapłaty w wyznaczonym dodatkowym terminie skutkuje naliczeniem kary pieniężnej do każdego dnia zwłoki w wysokości 10 zł.

8. Dyrektor dopuszcza możliwość zawarcia umowy o świadczenie usług lub Aneksu do umowy, na indywidualnych zasadach, w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

ROZDZIAŁ IX

Organizacja zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość w przypadku ich zawieszenia z powodu zaistnienia określonych przepisami okoliczności

§ 23

1. Okoliczności do zawieszenia zajęć w przedszkolu:

zgodnie z Ustawą z 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw wprowadza m.in. zmiany w ustawie Prawo oświatowe od roku szkolnego 2022/2023 r. dyrektorzy przedszkoli są obowiązani do zorganizowania zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, w sytuacji, gdy zajęcia zostaną zawieszono z powodu zaistnienia następujących okoliczności:

- a/ zagrożenia bezpieczeństwa dzieci w związku z organizacją i przebiegiem imprez ogólnopolskich lub międzynarodowych,
- b/ temperatury zewnętrznej lub w pomieszczeniach, w których są prowadzone zajęcia z uczniami, zagrażającej zdrowiu dzieci,
- c/ zagrożenia związanego z sytuacją epidemiologiczną,
- d/ innego nadzwyczajnego zdarzenia zagrażającego bezpieczeństwu lub zdrowiu dzieci.

2. W wyjątkowych sytuacjach ograniczenia funkcjonowania przedszkola, zawieszenia zajęć np. z powodu zagrożenia epidemicznego, dla bezpieczeństwa zdrowia wychowanków i pracowników, **realizacja zadań przedszkola odbywa się poprzez organizację zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.**

3. W wyjątkowych sytuacjach ograniczenia funkcjonowania przedszkola, zawieszenia zajęć np. z powodu zagrożenia epidemicznego, dla bezpieczeństwa zdrowia wychowanków i pracowników, organizację pracy przedszkola, w tym udzielanie pomocy psychologiczno- pedagogicznej, organizuje się w miarę możliwości i z uwzględnieniem specyfiki nauczania z **wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, chyba że przedszkole funkcjonuje w normalnej formie.**

4. Na czas pracy zdalnej Dyrektor przedszkola w porozumieniu z nauczycielami:

- 1) przekazuje wychowankom za pośrednictwem Rodziców/opiekunów prawnych oraz nauczycielom informację o sposobie i trybie realizacji zadań w okresie czasowego ograniczenia jej funkcjonowania;
- 2) ustala tygodniowy zakres treści nauczania do zrealizowania w poszczególnych grupach przedszkolnych uwzględniając w szczególności:

- a) równomierne obciążenie dzieci w poszczególnych dniach tygodnia;
- b) zróżnicowanie zajęć w każdym dniu;
- c) możliwości psychofizyczne dzieci;

3) ustala, we współpracy z nauczycielami, sposób monitorowania postępów dzieci oraz formę przekazywania informacji o postępach Rodzicom/opiekunom prawnym;

4) ustala sposób dokumentowania realizacji zadań z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu realizacji tych zadań;



5) wskazuje, we współpracy z nauczycielami, źródła i materiały niezbędne do realizacji zajęć, w tym materiały w postaci elektronicznej, z których dzieci lub Rodzice mogą korzystać;

6) zapewnia każdemu Rodzicowi możliwość konsultacji z nauczycielem prowadzącym zajęcia oraz przekazuje im informację o formie i terminach tych konsultacji;

7) ustala z nauczycielami potrzebę modyfikacji odpowiednio zestawu programów wychowania przedszkolnego.

5. Na czas pracy zdalnej zebrania mogą być realizowane przy pomocy środków porozumiewania się na odległość.

6. Nauczyciele w trakcie trwania pracy zdalnej związanej z czasowym ograniczeniem funkcjonowania przedszkola:

1) jednoznacznie określają za pomocą, jakich narzędzi zdalnych będą realizować podstawę programową wychowania przedszkolnego;

2) ustalają sposób komunikowania się Rodzicami/opiekunami prawnymi, możliwościami przekazywania materiałów;

3) zgłaszają brak odpowiedniego sprzętu (komputera, laptopa z połączeniem do Internetu), z którego nauczyciel mógłby skorzystać w domu lub nie posiadania warunków do realizacji nauczania w warunkach domowych;

4) prowadzą zdalne nauczanie zgodnie z planem zajęć;

5) prowadzą zajęcia edukacyjne, zgodnie z przydzielonym wymiarem godzin, z zastosowaniem narzędzi informatycznych, wcześniej zgłoszonych i zaakceptowanych przez dyrektora przedszkola;

6) przygotowują możliwość zdalnej realizacji programu nauczania z wykorzystaniem komunikatorów, poczty elektronicznej, grup społecznościowych, kontaktu telefonicznego;

7) realizują nauczanie w sposób asynchroniczny (nauczyciel udostępnia materiały, a dzieci wykonują zadania w czasie odroczonym);

8) dostosowują program nauczania do narzędzi, które zamierzają stosować w zdalnym nauczaniu, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości psychofizycznych dzieci.

7. W trakcie nauki na odległość Rodzice zapewniają w szczególności dzieciom:

a) odpowiednią przestrzeń w domu, umożliwiając efektywną pracę (naukę) w spokoju oraz skupieniu;

b) dostosowane do wzrostu wysokości biurka oraz krzesła umożliwiając dziecku wygodną pozycję pracy;

c) właściwy komfort podczas pracy (nauki) w domu, np. poprzez systematyczne wietrzenie pomieszczenia, ograniczenie dostępu do oglądania telewizji lub używania telefonu komórkowego.

ROZDZIAŁ X **Monitoring wizyjny**

§ 24

1. W celu zapewnienia bezpieczeństwa wychowankom, pracownikom, osobom odwiedzającym placówkę oraz zabezpieczeniu mienia zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt e rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz.UE.L.2016.119.1) na podstawie art. 22[2] Kodeksu Pracy oraz art. 108a Ustawy Prawo Oświatowe, wprowadza się monitoring wizyjny rejestrujący obraz z kamer w następujących obszarach i pomieszczeniach:

korytarz, 4 sale zajęciowe, szatnie, parking (zewnątrz), plac zabaw (zewnątrz), ścieżka z parkingu do placówki (zewnątrz), wejście.

2. Materiały pozyskane z monitoringu będą wykorzystane wyłącznie w celu określonym w pkt 1.



3. Dostęp do materiałów pozyskanych z monitoringu mają jedynie osoby, które są upoważnione do przetwarzania zawartych tam danych.
4. Materiały pozyskane z monitoringu są przechowywane przez okres maksymalnie 3 miesięcy po upływie którego są „nadpisywane” nowymi zdarzeniami w sposób uniemożliwiający ich odtworzenie.
5. Osoba, którego dane znajdują się w materiałach pozyskanych z monitoringu, ma prawo dostępu do tych danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przysługuje mu prawo do prawo wniesienia sprzeciwu.

ROZDZIAŁ XI

Postanowienia końcowe

§ 25

1. Statut obejmuje w równym stopniu wszystkich członków społeczności przedszkola.
2. Dla zapewnienia wszystkim zainteresowanym dostępu do Statutu zostaje on zamieszczony na stronie internetowej przedszkola oraz w wersji papierowej jest do wglądu w sekretariacie placówki.
3. Statut nadaje Dyrektor placówki.
4. Zmian w Statucie dokonuje Dyrektor placówki przedszkolnej.
5. Przedszkole prowadzi i przechowuje dokumentację zgodnie z odrębnymi przepisami.
6. Prowadzenie przedszkola ma charakter działalności opiekuńczo –wychowawczej.
7. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.
8. Statut wchodzi w życie z dniem wpisu do rejestru.
9. Statut został aktualizowany **w dniu 20.08.2024 roku.**